

DAY 1 – ASSESSMENT CENTER – BRIEFING DES ACTEURS – 16H30-18H30

120 minutes

Rappel

Votre rôle en tant qu'acteur/actrice est important pour garantir une compétition équitable.

- Agissez de la même manière avec tous les concurrents dans tous les cas.
- Laissez le concurrent mener la conversation, sauf indication contraire.
- Si une nouvelle question vous est posée, réagissez en conséquence. Assurez-vous que si d'autres concurrents posent la même question ou disent la même chose, vous répondez toujours de la même manière.
- Réagissez de la même manière à chaque fois : Si vous êtes en colère dans un cas, vous devez agir de la même manière dans tous les cas.
- L'intégralité de la compétition se déroule en Anglais

Votre nom

Utilisez votre propre nom

Contexte

Vous êtes responsable ressource humaine à l'hôtel Le Barthélémy Hôtels et Spa

Un poste de supervisor en réception est à pourvoir et l'établissement souhaite promouvoir quelqu'un en interne.

Vous réalisez donc un entretien de groupe avec les réceptionnistes présents aujourd'hui.

Contexte et attitude

Vous menez l'entretien.

L'entretien de groupe durera au maximum 60 minutes.

Vous poserez 5 questions :

- Présentez votre parcours
 - Quelles sont vos forces et faiblesses
 - Qu'est ce qui fait de vous un bon meneur d'équipe
 - Qu'est-ce qui vous rend fier ? Donnez un exemple
 - Pourquoi devrions-nous vous donner ce poste
-
- Vous regardez les concurrents droits dans les yeux lorsqu'ils parlent et prenez de nombreuses notes.
 - Vous posez une question à la fois et attendez que tout le monde réponde